



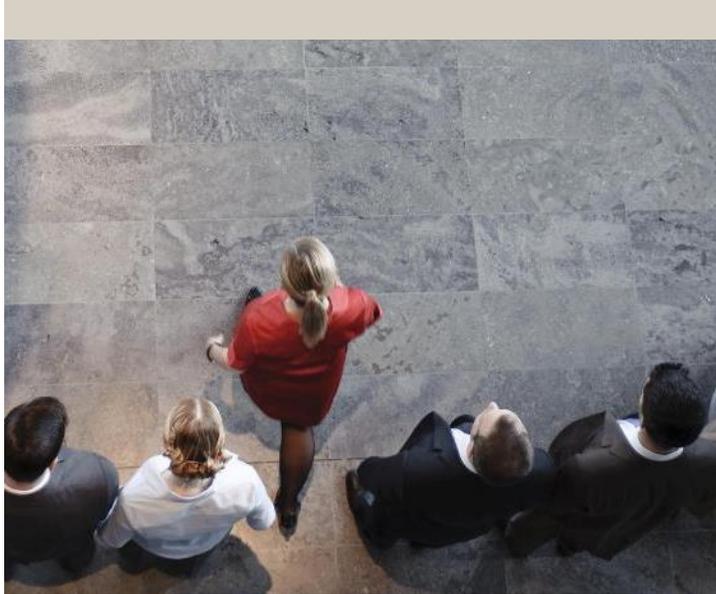
Diversity in
Leadership

Dr. Helga Lukoschat
Schaffhausen, 21. Juni 2024

A blurred background image showing a diverse group of people in a meeting or conference setting. A woman in the foreground is gesturing with her hand, while others are visible in the background, some looking towards the camera and others looking away.

Frauen in die Rathäuser!
Empirische Befunde und gute Praktiken

EAF Berlin: Parteiübergreifend und unabhängig für Chancengleichheit und Vielfalt



Think Tank



**Organisations-
beratung**



Akademie

Engagiert für Demokratie & Partizipation

Studien & Publikationen:



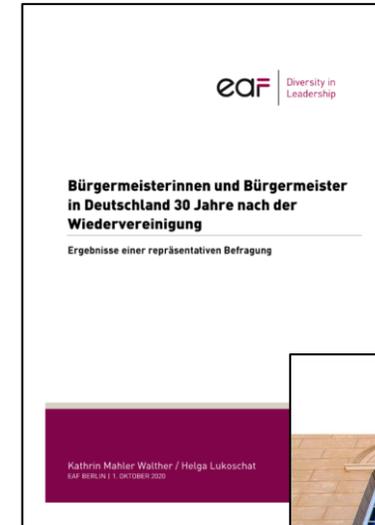
2023: Studie mit Handlungsempfehlungen für die Kommunalpolitik



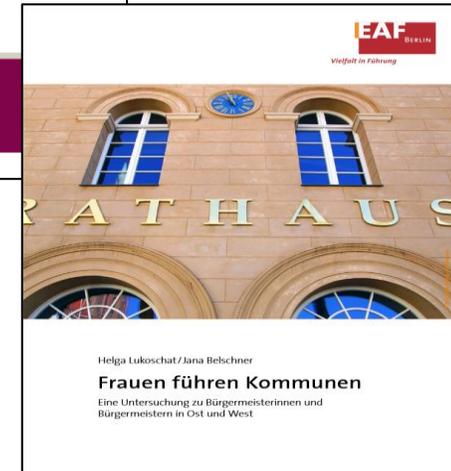
2023: Befragung zu Herausforderungen für Frauen in der Kommunalpolitik in NRW



2021: Repräsentative Studie in Kooperation mit Institut für Demoskopie Allensbach



2020: Befragung von Bürgermeister*innen 30 Jahre nach der Wiedervereinigung



2014: Untersuchung „Frauen führen Kommunen“

DIE AUSGANGSLAGE

Bund, Länder und Kommunen



35,8 %

Bundestag



34,0 %

Landesparlamente



30,3%

Kommunale
Vertretungen*

Fortschritte ja –aber im Schneckentempo

- **Gemeinde/Stadträte** und **Kreistage**: von 24 auf 30 Prozent **in circa 15 Jahren!**
- Jüngst geringfügiger Anstieg bei den **hauptamtlichen Bürgermeisterinnen** von **neun** auf knapp **zehn Prozent (9,8)**
- Leichter Anstieg bei den **Oberbürgermeisterinnen** auf **11,7 Prozent**
- Höherer Anteil bei den **ehrenamtlichen Bürgermeisterinnen**:
auf **19 Prozent**
Gründe: kleinere Gemeinden, weniger Prestige sowie
geringere materielle und soziale Absicherung; dennoch hohe
Arbeitsbelastung

Unterrepräsentanz DIE GRÜNDE



Soziostrukturelle Faktoren: Zeit, Ressourcen, Netzwerke

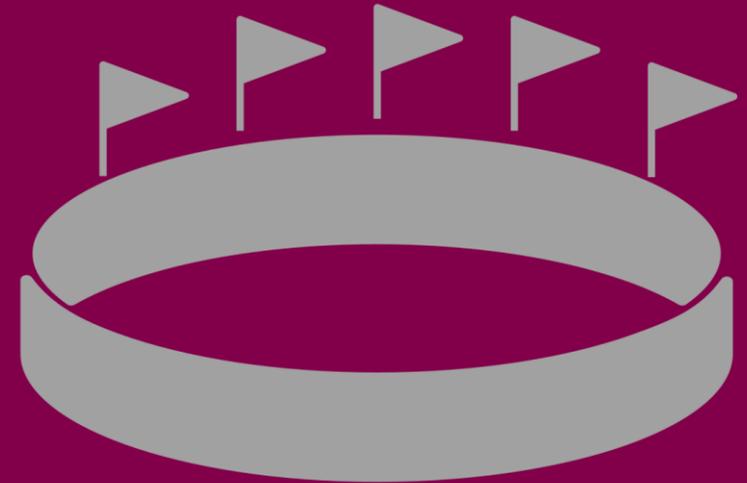
- Politische Karrieren beginnen auf kommunaler Ebene.
Aber: ehrenamtliche parteipolitische Arbeit ist **zeitaufwändig** und **familienunfreundlich**
- **Frauen- und Männerrollen** in der Gesellschaft
 - Frauen verbringen 1.5 mal mehr Zeit für Haushalt und Familie
- Zeit und Ressourcen für **Netzwerkarbeit** oft weniger vorhanden

Parteikulturen

- Parteien sind **kulturell männlich geprägt**.
- **Alltagssexismus**: offene oder subtile Formen der Abwertung.
 - Frauen werden z.B. häufiger unterbrochen
weniger ernstgenommen, auf ihr Äußeres reduziert.
- **Doppelte Standards** und andere **Erwartungen**
- **Sexuelle Belästigung** (40 Prozent bereits erlebt, unter 45 jährigen: 60 Prozent)
- Männlich dominierte **Netzwerke**.

Strukturelle Faktoren: Nominierungspraktiken der Parteien

- Vorentscheidungsarena: Parteien entscheiden, wer zur Wahl steht
- Frauen sind bereits vor der Wahl unterrepräsentiert



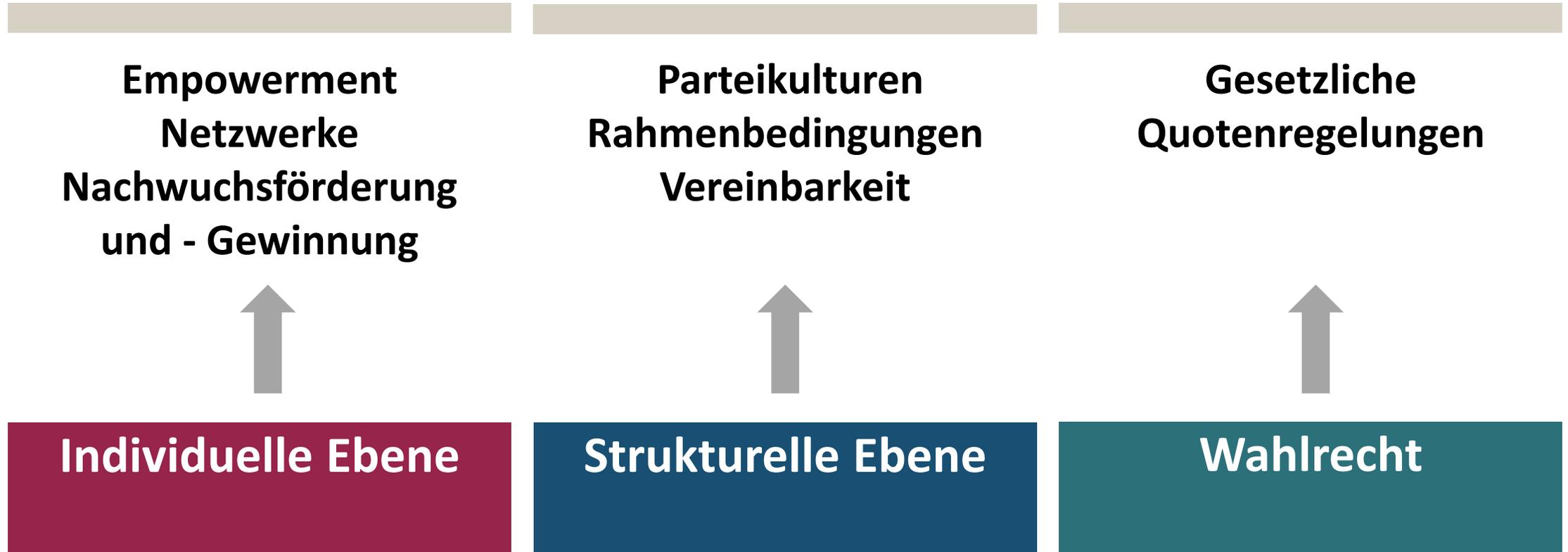
Zunahme von Übergriffen, Bedrohungen etc.

- **Veränderung des persönlichen Verhaltens**
 - vor allem bei **Frauen**,
 - Menschen mit **Migrationshintergrund** und
 - aus niedrigen **sozialen Schichten**
- **Reduzierte Bereitschaft** zu politischer Aktivität
- **Stress und hohe emotionale Belastung**
teilweise langanhaltend bis hin
zu psychischer Erkrankung

Was ist zu tun?

EMPFEHLUNGEN

Aktionsebenen



Projekte / Programme

GUTE BEISPIELE

Helene Weber-Kolleg



Die erste **parteiübergreifende und bundesweite** Plattform für Kommunalpolitikerinnen

Ziel: Frauen bei ihrem **politischen Ein- und Aufstieg** unterstützen und so den Frauenanteil in der Politik erhöhen.

- Informationsplattform:
 - Publikationen & Studien
 - Daten und Fakten, Best Practice und Vorbilder
- Empowerment- & Mentoring-Programme
- Ausstellung „Mütter des Grundgesetzes“

Gefördert durch das BMFSFJ.

Aktionsprogramm Kommune – Frauen in die Politik!



Ziel: Anteil von Frauen in den **kommunalen Vertretungen** sowie bei den **Bürgermeisterinnen und Landrätinnen** erhöhen.

- Impulse für **strukturelle Veränderungen** vor Ort
- Mentoring-Programm
- Demokratiewerkstätten

In Kooperation mit dem **Deutschen LandFrauenverband** e.V. und mit Unterstützung der **kommunalen Spitzenverbände**.
Förderung: **BMFSFJ**.

- **2 Durchgänge**
- **jeweils 10 Regionen**
- **Fokus: Ländlicher Raum**
- **Laufzeit: 2021 – 2024**

Verbesserte Vereinbarkeit

- **Sitzungstermine** flexibel gestalten
- **Digitale Formate** gezielt nutzen
- **Betreuungsangebote** schaffen
- **Freistellung durch Arbeitgeber**
- Regelungen zu **Mutterschutz** und **Elternzeit** verbessern



Unterstützung und Anerkennung

- **Code of Conduct** (Verhaltenskodex)
- **Ombudsstellen** z.B. bei Fällen von Sexismus
- **Anlaufstellen, Beratung und konkrete Hilfe** bei **Hass & Hetze**
- Höhere **Aufwandsentschädigungen**
- **Rentenpunkte** für kommunalpolitisches Engagement



Empowerment, Netzwerke & Nachwuchsförderung I

- Leitfäden bzw. Informationen zugänglich machen
- Qualifizierungen und fachliche Vorbereitung anbieten

The image shows two booklets. The one on the left is titled 'Der Politikführerschein' by vhs Volkshochschule Vorpommern-Greifswald, with the subtitle 'Kommunalpolitik für alle Interessierten'. It features a blue circle with colorful dots and the text 'Aktionsprogramm Kommune Frauen in die Politik!'. The one on the right is titled 'Frauen in die Kommunalpolitik!' by FrauenForum, with the subtitle 'Ein Praxisleitfaden für Engsteeßer:innen und Aktive in Schleswig-Holstein'. It features a pink silhouette of a woman and the text '50:50 GLEICHE MACHT FOR ALLE'.

Logo:

Logos:

Weiterbildungsreihe
„Demokratie braucht Frauen zum Mitgestalten!“

- 1. Reif für politisches Engagement? – Vorstellung von kommunal-politischem Engagement, Selbstpräsentation und eigene Zielausrichtung
Termin: 20.11.2023 in Haldensleben, Moderation: Andrea Dufner
- 2. Einführung in Kommunalpolitik
Termin: 15.01.2024 (Online), Moderation: Anfrage läuft
- 3. Auftritt – Ausdruck – Wirkung
Termin: 31.01.2024 in Burg, Moderation: Andrea Dufner
- 4. Umgang mit Stolperfallen – Hass im Netz begegnen
Termin: 13.02.2024 (Online), Moderation: Nicole Franke
- 5. Mit Schubkraft und Motivation in den Wahlkampf
Termin: 14.03.2024 in Dessau-Roßlau, Moderation: Andrea Dufner
- 6. Zeitmanagement & Vereinbarkeit oder souveräne Gesprächsführung
Termin: März 2024 (11.03.2024, Online), Moderation: Anfrage läuft

Empowerment, Netzwerke & Nachwuchsförderung II

- **Stammtischformate**
- **Frauenpolitische Netzwerke** nutzen
- **Willkommenskultur verbessern**; z.B. durch Lotsen und Lotsinnen



Empowerment, Netzwerke & Nachwuchsförderung III

- **Mentoring-Programme**
- **Persönliche Ansprache**

Mach Politik in Deiner Kommune

*Mentees & Mentor*innen gesucht!*



Werden Sie Teil eines überparteilichen Netzwerks engagierter Frauen in der Politik.

Jetzt bewerben auf frauen-in-die-politik.com/mentoring



eadf

Land Frauen

Aktionsprogramm
Kommune
Frauen in die Politik!

Gefördert vom:

Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Kommunalpolitisches Empowerment für Studentinnen

- Kooperationen mit **Universitäten** – „Service Learning“
- **Interesse** wecken
- Kommunalpolitik **direkt erleben**
- **Mikro-Projekte**
- Potenziale von **Peer-Mentoring** nutzen

Misch dich ein -
mach Politik vor Ort!

MACH POLITIK!



Die Teilnahme
ist kostenlos

Ein kommunalpolitisches
Empowerment-Programm für
Studentinnen

Netzwerk We Belong

- **Netzwerk** für politisch aktive Frauen mit Migrationsbiografie, BIPOC, Migrationshintergrund oder ähnlichen Positionierungen
- **Safer Space**: Empowerment, Erfahrungs- und Wissensaustausch
- **Ziele**
 - Von den Erfahrungen anderer politisch aktiver Frauen profitieren
 - Austausch von Ideen und Best-Practices

ÜBERPARTEILICH ● BUNDESWEIT ● KOSTENLOS

SAFER SPACE

NETZWERK

EMPOWERMENT
COMMUNITY

lwv
helene weber
KOLLEG

Vielen Dank!



Dr. Helga Lukoschat

Senior Advisor

lukoschat@eaf-berlin.de

Kontakt zum Aktionsprogramm:
aktionsprogramm@eaf-berlin.de