



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
**Staatssekretariat für Bildung,
Forschung und Innovation SBF**

Generalversammlung des Schweizerischen Gemeindeverbandes
(SGV) vom 8. Juni 2023

Fachkräftemangel und die Rolle der Bildung

Rémy Hübschi
Stv. Direktor, Leiter Abteilung Berufs- und Weiterbildung





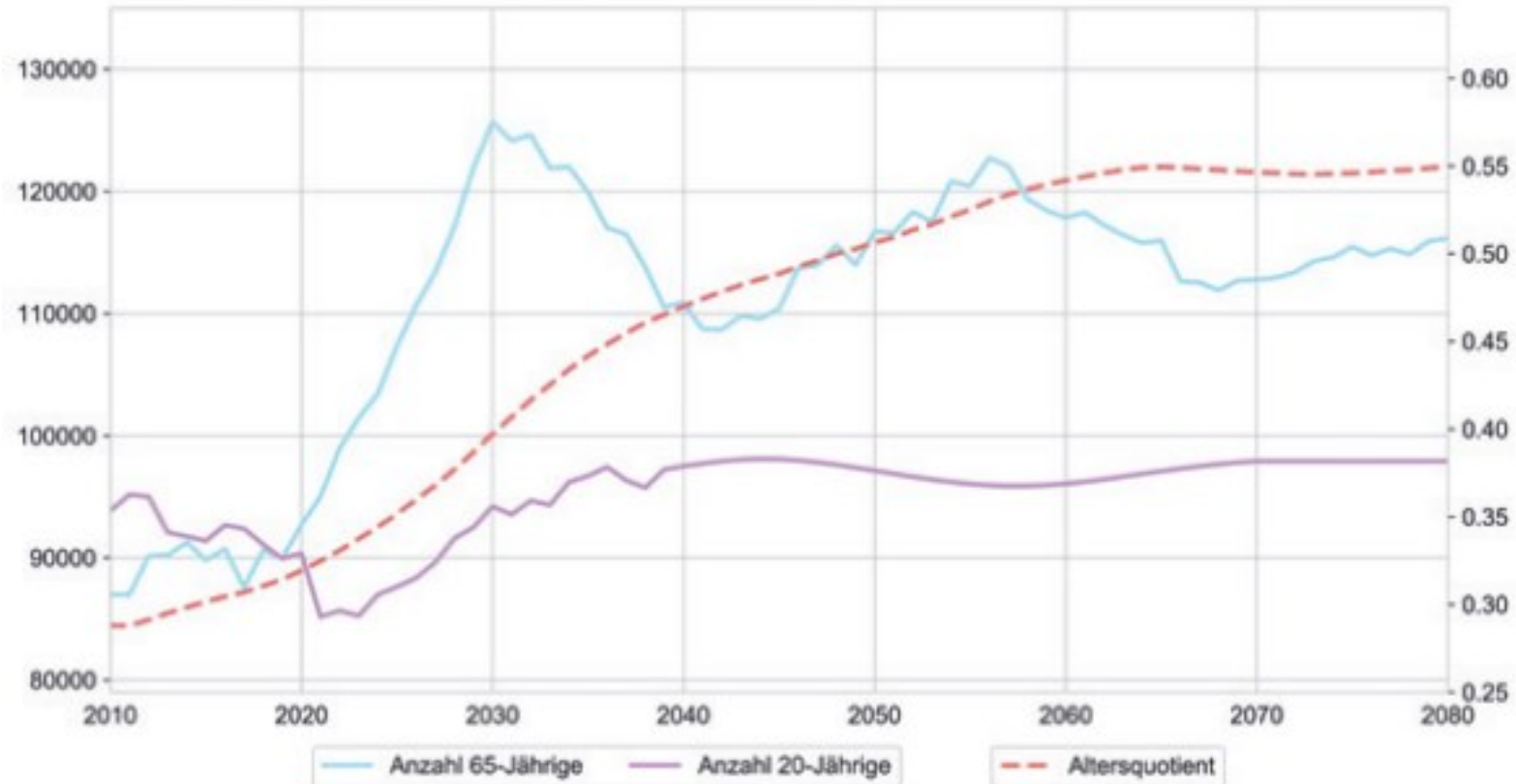
Themen

- ▶ Fachkräftemangel: Einflussfaktoren
- ▶ Bildung und Arbeitsmarkt
- ▶ Potenziale ausschöpfen



Demografie

Alterung der Bevölkerung



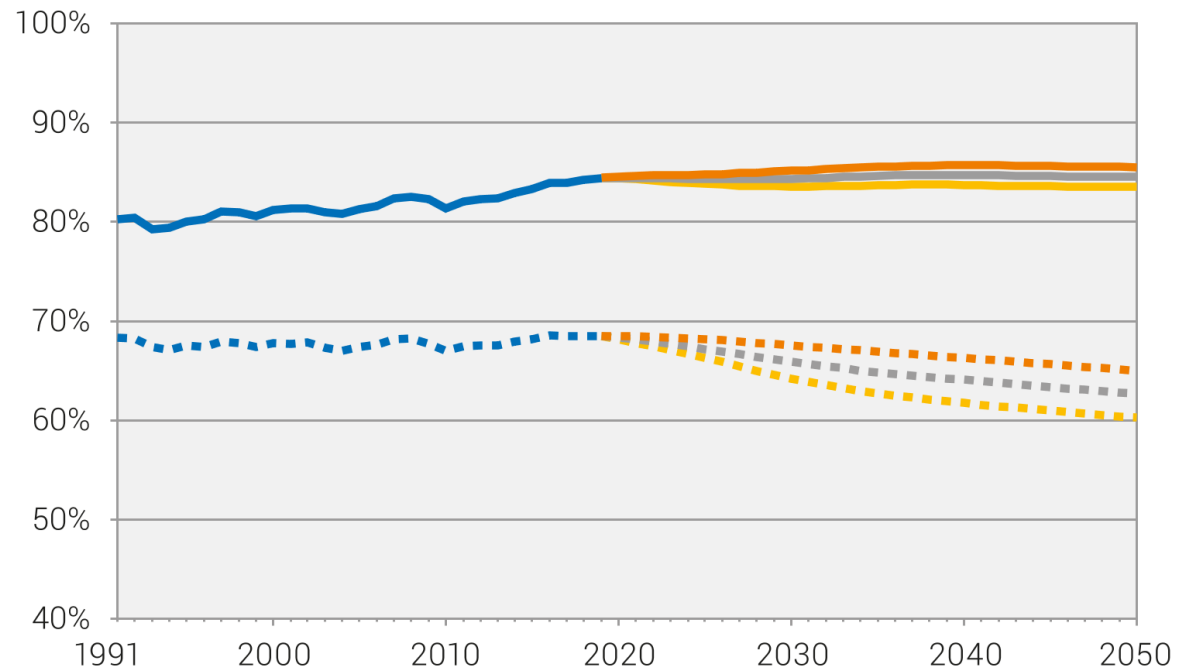
Altersquotient:
 $\text{Anzahl } \geq 64 / \text{Anzahl } 20\text{-}64\text{-Jährige}$

Quelle: Auswirkungen des demografischen Wandels auf den Schweizer Arbeitsmarkt, WWZ insights No. 1, Universität Basel
Daten: BFS - STATPOP und Szenarien zur Bevölkerungsentwicklung der Schweiz 2020-2050 (Referenzszenario)



Arbeitsmarktbeteiligung

Entwicklung der Erwerbsquote



15-64 Jahre

- Beobachtungen
- «hohes» Szenario B-00-2020
- Referenzszenario A-00-2020
- «tiefes» Szenario C-00-2020

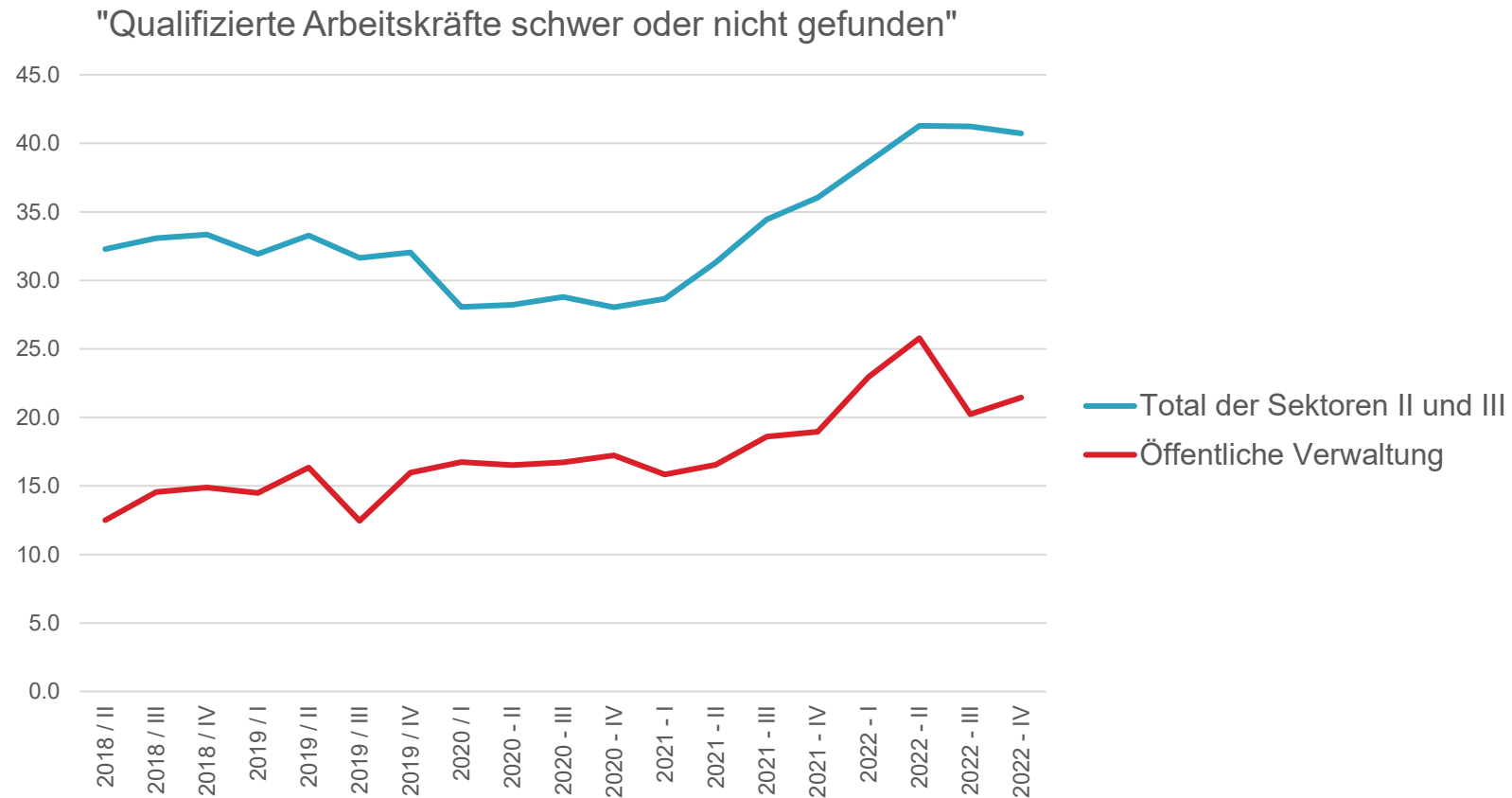
15 Jahre und älter

- - - Beobachtungen
- - - «hohes» Szenario B-00-2020
- - - Referenzszenario A-00-2020
- - - «tiefes» Szenario C-00-2020



Rekrutierungsschwierigkeiten

Öffentliche Verwaltung



Quelle: Bundesamt für Statistik, Beschäftigungsstatistik (BESTA), 2022



Fachkräftemangel

Zusammenspiel von Angebot und Nachfrage

Arbeitskräfteangebot

- Demografie
- Migration
- **Bildung / Humankapital**
- Arbeitsmarktbeteiligung
- Einkommen

Arbeitskräftenachfrage

- Technologischer Wandel
- Konsumpräferenzen
- Handelsbeziehungen
- Wettbewerb
- Konjunktur

Quelle: SECO, bearbeitet durch SBFI



Themen

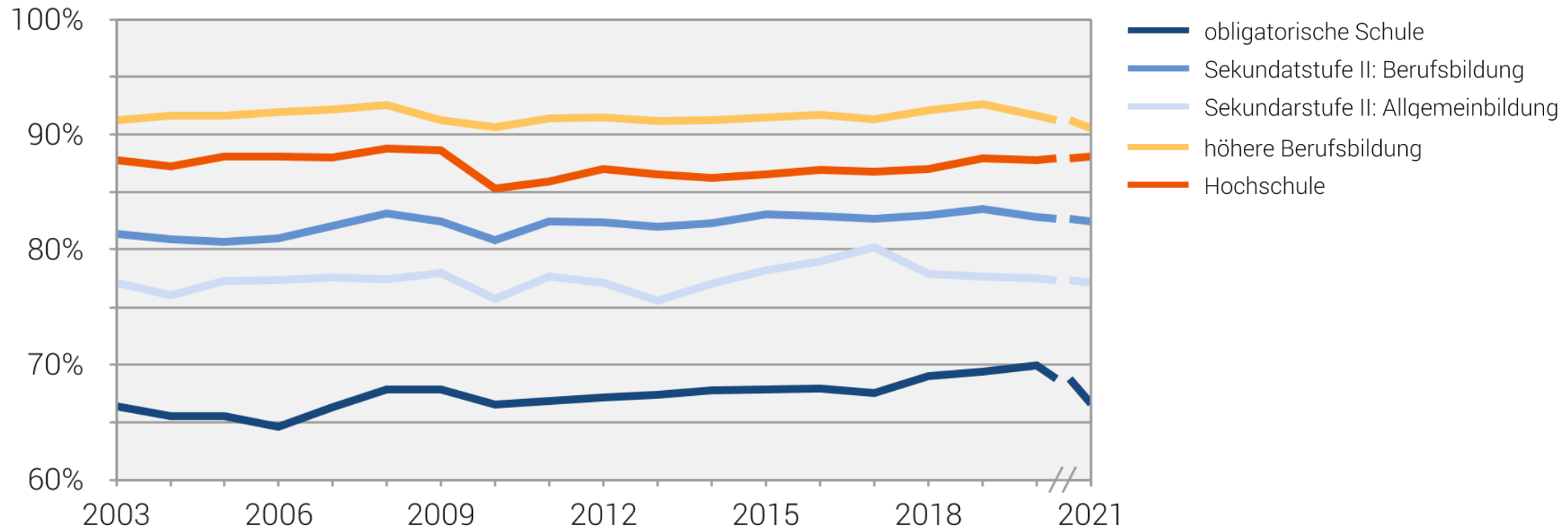
- ▶ Fachkräftemangel: Einflussfaktoren
- ▶ Bildung und Arbeitsmarkt
- ▶ Potenziale ausschöpfen



Erwerbstätigkeit

Berufsbildung als Schutz gegen Arbeitslosigkeit

Erwerbstätigkeit 25-64 jährige ständige Wohnbevölkerung

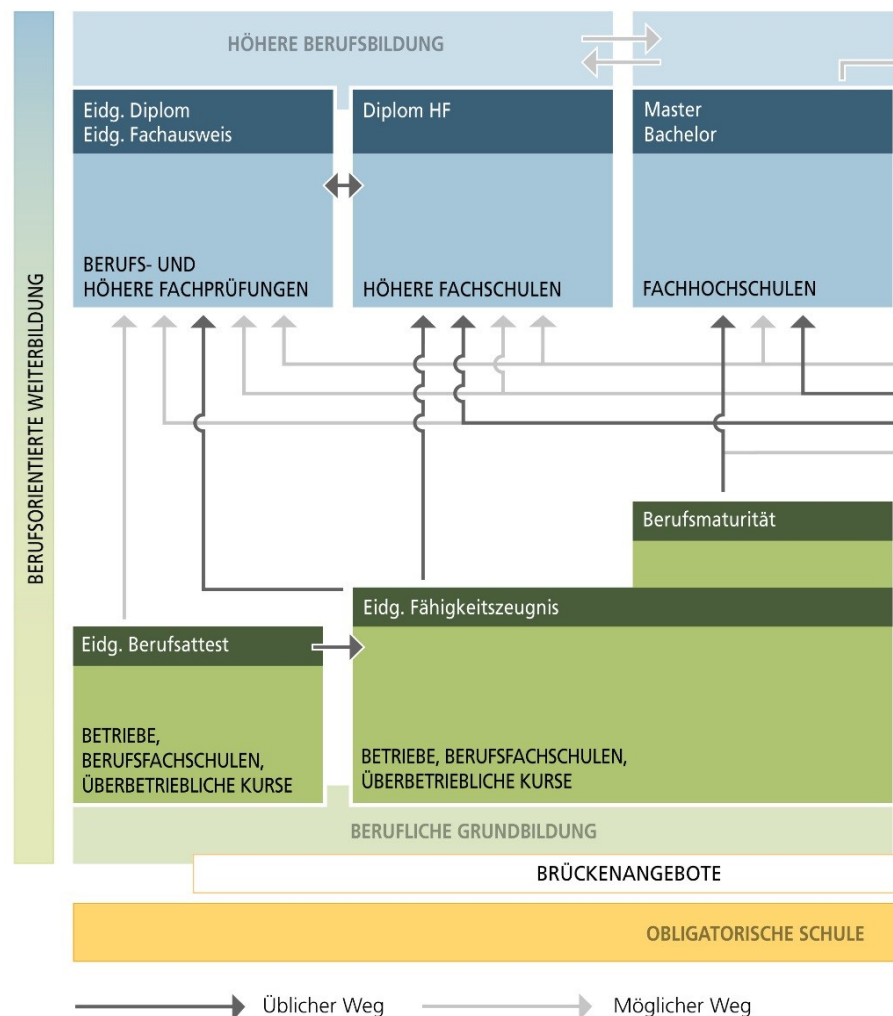


Quelle: BFS – SAKE, 2022



Bildungssystem der Schweiz

Die Gemeinde als Lehrstellenanbieterin



- Fachfrau / Fachmann öffentliche Verwaltung mit eidg. Fachausweis
- Hauswart/in mit eidg. Fachausweis
- Instandhaltungsfachmann/-frau mit eidg. Fachausweis
- Gärtnermeisterin / Gärtnermeister
- etc.
- Kauffrau EFZ / Kaufmann EFZ
- Fachfrau / Fachmann Betriebsunterhalt EFZ
- Gärtnerin EBA / Gärtner EBA
- Gärtnerin EFZ / Gärtner EFZ
- Fachfrau / Fachmann Betreuung EFZ
- Zeichnerin EFZ / Zeichner EFZ
- Informatikerin EFZ / Informatiker EFZ
- etc.



Verbundpartner der Berufsbildung

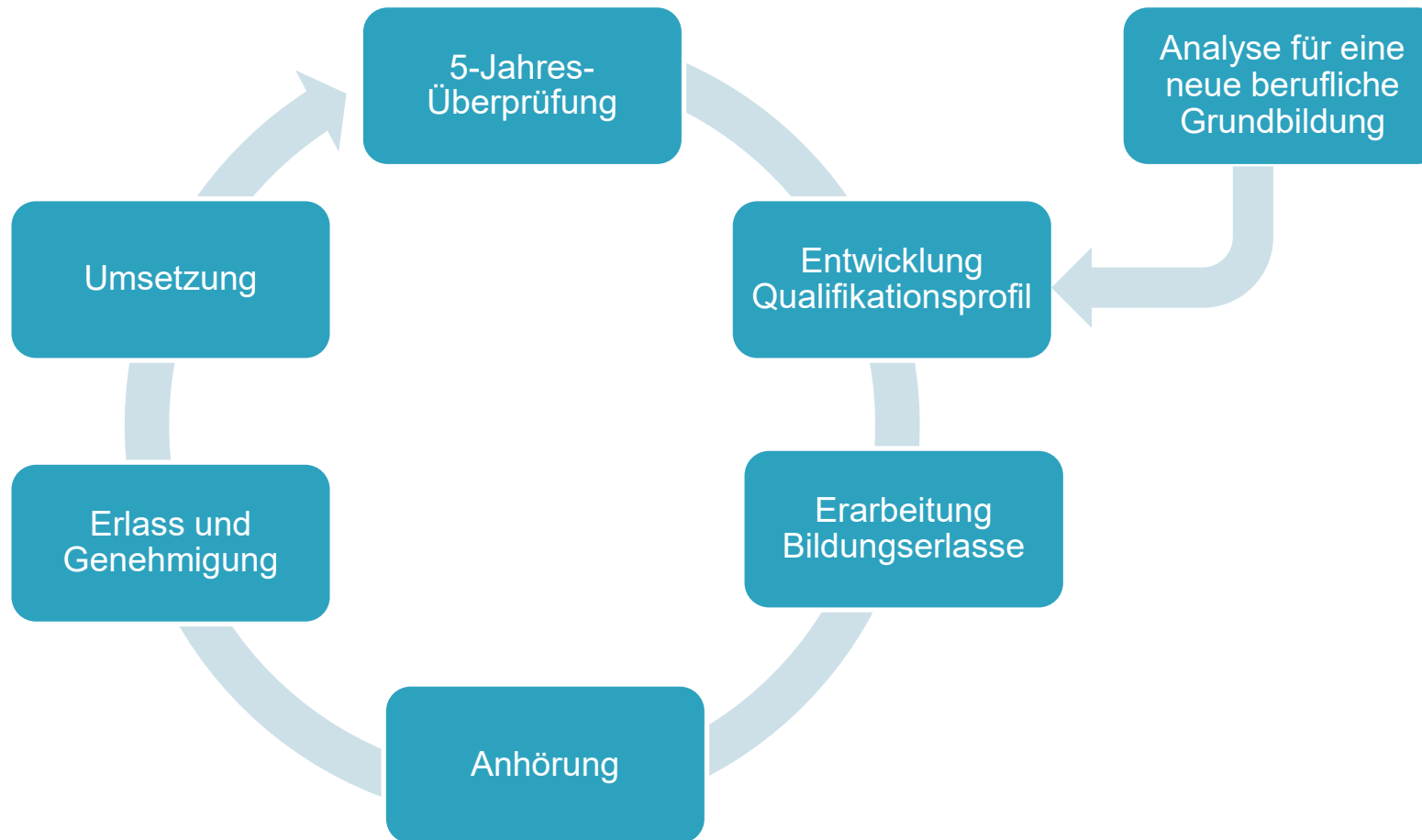
Eine Aufgabe – drei Partner





Verbundpartnerschaftliche Aufgaben

Berufsentwicklung



Quelle : Prozess der Berufsentwicklung in der beruflichen Grundbildung (2017), p. 13



Verbundpartnerschaftliche Aufgaben

Übergang I: Berufswahl

Commitment zu Berufswahlprozess und Lehrstellenbesetzung (November 2021)

1. Offene Lehrstellen werden frühestens im August des Jahres vor Lehrbeginn zur Bewerbung ausgeschrieben.
2. Lehrverträge werden frühestens ein Jahr vor Lehrbeginn abgeschlossen.
3. Lehrverträge werden frühestens im September des Jahres vor Lehrbeginn genehmigt.



Themen

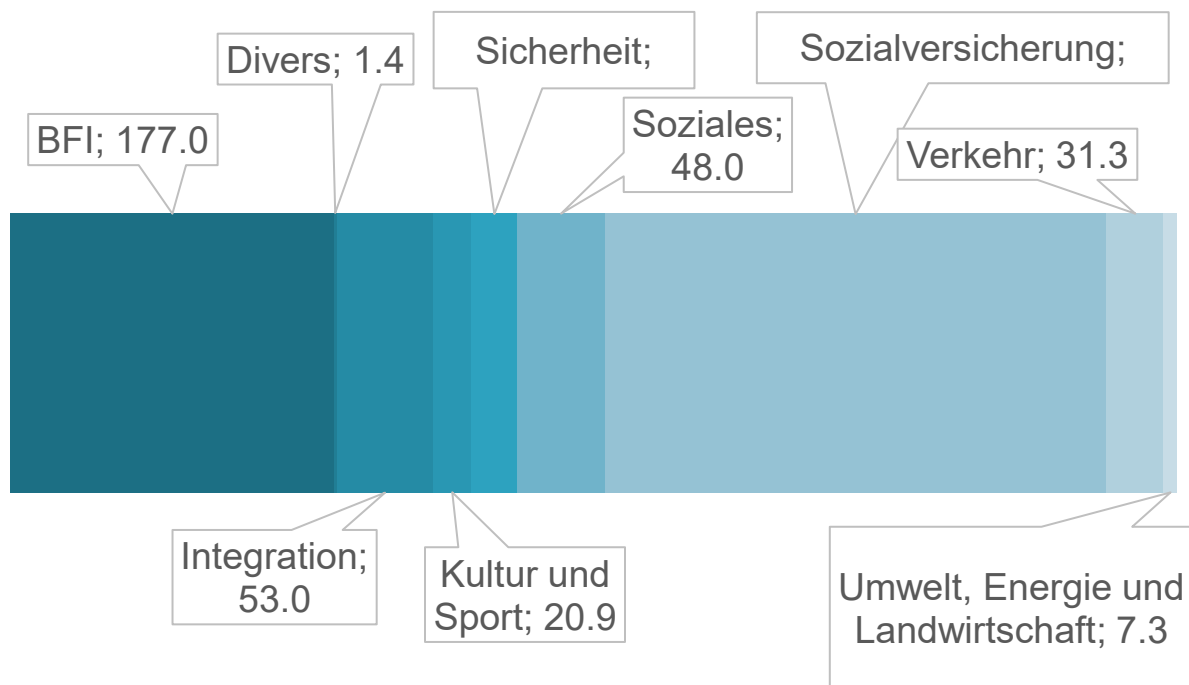
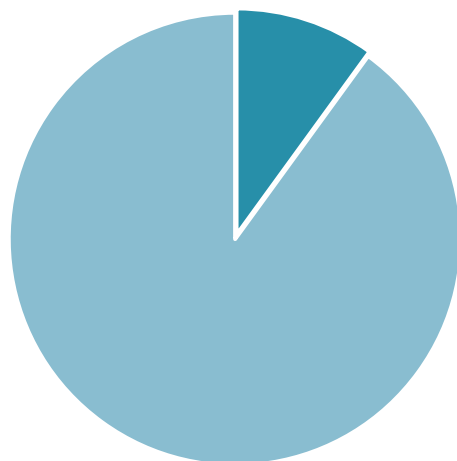
- ▶ Fachkräftemangel: Einflussfaktoren
- ▶ Bildung und Arbeitsmarkt
- ▶ Potenziale ausschöpfen



Lebenslanges Lernen

Weiterbildungsausgaben 2021 von Bund und Sozialversicherungen nach Politikbereich in Mio. CHF

Anteil der Ausgaben des Bundes am Weiterbildungsmarkt: knapp 0,5 Mia. CHF



Quelle: SBFI; BFI-Botschaft 2025-2028



Berufsorientierte Weiterbildung

Ausbildung Gemeindeverwaltung

Beispiele:

- BE: Fachsemester Bauverwalter/in
- SO, AG, BL: Bauverwalter/in, DAS
- JU: Cadre en administration communale, Diplôme cantonal
- Romandie: Diplôme de cadre communal
- etc.



Gemeinden und Berufsbildung

Beitrag zur Bekämpfung des Fachkräftemangels

| | |
|-------------|---|
| Personal | Angebot von Lehrstellen, Weiterbildung Angestellte (höhere Berufsbildung, berufsorientierte Weiterbildung) |
| Bevölkerung | Direkter Kontakt zur Bevölkerung, Bereitstellen von Angeboten und Information, z.B. <ul style="list-style-type: none">- Grundkompetenz-Kurse des Kantons für Erwachsene sowie Programm «Einfach besser ... am Arbeitsplatz»- viamia: berufliche Standortbestimmung ü40- Anliegen aus der interinstitutionellen Zusammenarbeit |
| Wirtschaft | Unternehmen für Berufs- und Weiterbildung motivieren – attraktive Gemeinde dank vielfältigen Ausbildungsplätzen |